



2026

Dossier Institucional

Presencia · Dirección · Tiempo



COMPASS
CONSULTORES

Compass 2026

Presencia · Dirección · Tiempo

En Compass acompañamos a organizaciones y equipos que necesitan **pensar, ordenar y decidir**, sin forzar procesos ni empujar soluciones prematuras.

No trabajamos desde la urgencia ni desde recetas cerradas. Llegamos cuando el problema es humano, relacional o cultural, y cuando lo que se necesita es **tiempo bien acompañado**.

Creemos que muchos procesos no se destraban haciendo más, sino **creando las condiciones adecuadas** para que algo verdadero pueda aparecer.

NUESTRA MANERA DE TRABAJAR

Nuestro enfoque se sostiene en tres ejes inseparables:

- **Presencia.** Estar de verdad. Escuchar antes de proponer. Leer el contexto, las personas y el momento. La presencia es atención activa, criterio y cuidado del espacio donde el trabajo ocurre.
- **Dirección.** Acompañar no es dejar librado al azar. Ayudamos a clarificar rumbos, ordenar prioridades y tomar decisiones conscientes, sin imponer respuestas ni acelerar decisiones.
- **Tiempo.** Los procesos humanos necesitan ritmo. Respetamos los tiempos reales de las personas, los equipos y las organizaciones. Trabajamos para que el cambio se sostenga, no para que ocurra rápido.



CUÁNDO TIENE SENTIDO TRABAJAR CON COMPASS

Acompañamos especialmente cuando:

- Hay cansancio acumulado o desgaste silencioso.
- El equipo funciona, pero algo perdió sentido.
- Aparecen tensiones, conversaciones difíciles o decisiones complejas.
- El liderazgo está bajo presión y necesita criterio, no velocidad.
- La organización atraviesa un momento de cambio, crecimiento o redefinición.

No intervenimos para “arreglar” desde afuera. Creamos un espacio donde el sistema puede **escucharse, ordenarse y reorganizarse**.

CÓMO CAMBIA TRABAJAR CON COMPASS

CUANDO ESTO NO SE TRABAJA	CUANDO SE TRABAJA CON COMPASS
Tensiones que no se abordan Equipos que funcionan, pero desgastados Decisiones que se postergan o se toman con urgencia Liderazgos sobrecargados Conflictos que escalan o se silencian	Conversaciones que se habilitan Mayor claridad en prioridades y decisiones Equipos más estables y sostenibles Menos carga sobre quienes dirigen Mejor funcionamiento cotidiano
Esto ya está afectando el funcionamiento, el clima y los resultados	Lo que funciona deja de depender del esfuerzo individual y empieza a sostenerse como sistema

Intervenimos en problemas que no siempre se ven, pero que ya están afectando el funcionamiento, el clima y los resultados.



CÓMO TRABAJAMOS JUNTOS

Cada acompañamiento se diseña a medida, según el momento y la necesidad.

Algunas formas posibles:

- **Procesos de acompañamiento** organizacional en el tiempo.
- **Espacios de conversación y reflexión** para equipos o liderazgos.
- **Facilitación** de encuentros de trabajo, jornadas o instancias clave.
- **Formación situada**, vinculada a desafíos reales y no a contenidos abstractos.

En todos los casos cuidamos el encuadre, el ritmo y la calidad del proceso.

No prometemos soluciones rápidas. Sostenemos procesos que valen la pena.

NUESTRO PROPÓSITO

Compass existe para acompañar procesos que necesitan **presencia, dirección y tiempo**. Creemos que cuando el espacio es cuidado y el proceso está bien sostenido, el cambio ocurre sin necesidad de empujarlo.

A veces, una buena conversación es el primer paso.



QUIÉNES SOMOS

Compass es un espacio de trabajo compartido, sostenido por personas con experiencia real en el acompañamiento de procesos humanos y organizacionales.

Está coordinado por **Agustín Menéndez**, psicólogo clínico con experiencia en el trabajo con organizaciones y equipos. Su recorrido se centra en acompañar a personas, equipos e instituciones que atraviesan momentos de cambio, tensión o redefinición. Su mirada integra clínica, experiencia organizacional y trabajo en contextos de alta exigencia emocional.

Patricia Ferreira, psicóloga y especialista en gestión humana, forma parte de Compass desde un lugar esencial: el cuidado del encuadre, el ritmo y la calidad humana de los procesos. Su recorrido vital y profesional aporta una sensibilidad profunda para sostener espacios de trabajo donde el cuidado no es un discurso, sino una práctica concreta.

Compass trabaja, cuando el proceso lo requiere, con una **red de colaboradores y profesionales afines**, convocados de manera situada y cuidadosa, según las características de cada acompañamiento. No creemos en equipos inflados ni en estructuras innecesarias. Creemos en la presencia adecuada, en el momento justo.

CONTACTO

Compass existe para acompañar procesos que necesitan tiempo, presencia y cuidado. No trabajamos con urgencias artificiales ni con soluciones rápidas. Trabajamos cuando hay disposición para pensar, conversar y sostener un proceso en el tiempo.

Si este marco resuena, si sentís que tu organización necesita un espacio cuidado para ordenar, decidir o atravesar un momento complejo, podemos conversar.

A veces, una buena conversación es el primer paso.

Sitio web: www.compassuy.org

Correo electrónico: contacto@compassuy.org





COMPASS CONSULTORES

compassuy.org

